

AGENȚIA ROMÂNĂ DE SALVARE A VIEȚII OMENEȘTI PE MARE

Adresa: Incintă Port Constanța, Dana 78, 900900, Constanța, România
Tel./Fax: +40 241 616111; +40 241 672728
E-mail: arsvom@intersat-telecom.ro; Web: www.arsvom.ro; CUI: 16330145

PROCEDURA DE LUCRU

Privind testarea salariaților în vederea stabilirii consumului de alcool pur în aer respirat, cât și a drogurilor

1. SCOP:

- Constatarea eventualelor abateri de la legislația în vigoare, Codul etic, Regulamentul de Ordine Interioară al unității și de la atribuțiile din Fișele de Post ale salariaților, privind consumul și distribuția băuturilor alcoolice și de droguri;
- Aplicarea sancțiunilor disciplinare în consecință, prin validarea probatoriului.

2. PROTOCOL DE LUCRU:

a. Verificarea salariaților se realizează :

- Respectând principiul nediscriminării;
- Prin sondaj;
- La solicitarea altor salariați care au constatat că unul dintre colegi ar putea fi sub influența băuturilor alcoolice sau sub influența drogurilor;
- La constatarea directă a sefilor ierarhici.

b. Șeful de compartiment, împreună cu un alt reprezentant desemnat, va proceda la testarea salariaților respectiv cu alcooltestul în termen de valabilitate de 24 luni;

c. La testare vor lua parte martori - salariați ai agenției;

d. În prezența martorilor se vor efectua trei (3) teste consecutive;

e. La finalul testării se va întocmi un proces-verbal standard în care se vor stipula:

- Data și ora testării;
- Persoanele testate în vederea stabilirii concentrației de alcool pur în aer respirat;
- Persoanele care au efectuat testarea;
- Salariații martori;
- Valorile concentrației de alcool pur în aer respirat la cele trei teste consecutive.

f. Procesul-verbal întocmit va fi semnat de cele trei părți:

- Salariații testați;
- Martorii asistenți;
- Șeful compartimentului care a efectuat testarea.

g. Dacă se constată că persoana testată a consumat băuturi alcoolice sau droguri, persoana care a efectuat testarea va întocmi un referat de aducere la cunoștință a conducerii a situației date.

h. Conducerea ARSVOM va demara procedura legală de antrenare a răspunderii disciplinare/ penale în cauză.

i. În cazul constatării unor valori peste limita admisă (0mg/l alcool pur în aer respirat), părțile pot recurge la probe biologice (recoltare sânge spital) în vederea excluderii unor eventuale erori de testare, contravaloarea fiind suportată de către unitate.

CONDUCEREA ARSVOM
CLC. ING. MOMESCU DAN MIHAEL



Adresa: Incintă Port Constanta, Dana 78, 900900, Constanța, România
Tel./Fax: +40 241 616111; +40 241 672728
E-mail: arsvom@intersat-telecom.ro; Web: www.arsvom.ro; CUI: 16330145

POLITICA ARSVOM PRIVIND CONSUMUL DE BAUTURILE ALCOOLICE SI DE DROGURI

In conformitate cu legislatia in vigoare, Regulamentul Intern, Codul Etic, Contractul Colectiv De Munca ARSVOM, se stabileste urmatoarea politica privind consumul si distribuirea bauturilor alcoolice si de droguri:

- 1.oricarui angajat ARSVOM ii este interzis sa posede/sa distribuie /sa consume bauturilor alcoolice si droguri pe perioada desfasurarii activitatii la locul de munca;
- 2.salariatul care a consumat alcool/droguri va suporta rigorile legii(desfacerea contractului de munca).

CE NE PROPUNEM:

- 1.Sa prevenim orice activitate desfasurata de angajat aflat sub influenta alcoolului/drogurilor;
- 2.sa promovam siguranta la locul de munca;
- 3.sa creeze conditii de a preveni traficul/distribuirea /consumul de alcool/droguri.

Posesia, folosirea , vanzarea , distribuirea de alcool/droguri atrage dupa sine urmatoarele consecinte:

- 1.oricarui angajat caruia i se gaseste o concentratie de alcool in sange ce depaseste limita admisa(0mg/l alcool pur in aer respirat) , i se vor aplica rigorile legii(desfacerea contractului de munca);
- 2.oricarui angajat i se interzice venirea la locul de munca sub influenta bauturilor alcoolice/droguri;
- 3.oricarui angajat i se interzice introducerea de bauturi alcoolice/droguri la locul de munca;
- 4.se interzice aducerea de bauturi alcoolice la locul de munca , indiferent de eveniment festiv(aniversare, zi onomastica);
- 5.conducerea ARSVOM are dreptul sa testeze cu alcooltest orice angajat, in orice moment;
- 6.angajatul are obligatia sa se supuna acestor teste facute periodic, dar si ocazional;
- 7.in cazul refuzului testarii, conducerea are dreptul sa solicite asistenta altor autoritati(Politia, Autoritatea Navala Romana).

CONDUCEREA ARSVOM
CLC. ING. MOMESCU DAN MIHAEL

